# 令和６年度 学校評価(自己評価)

１．自己評価

１）別府市医師会立別府青山看護学校の教職員が、本校で定めた「自己点検・自己評価規定」に則り、学校の理念・目標に照らして自らの教育活動について行う。

２）本校の自己評価は、ホームページにより広く社会に公表し、社会に対する説明責任を果たすとともに、学校として組織的・継続的な改善を図る。

２．自己評価の項目

「看護師養成所の自己点検目自己評価指針」に基づく９カテゴリー、123 項目）

| | カテゴリー | 点検項目数 |
|---|---|---|
| Ⅰ | 教育理念・教育目的 | 6 |
| Ⅱ | 教育目標 | 12 |
| Ⅲ | 教育課程経営 | 31 |
| Ⅳ | 教授・学習・評価過程 | 17 |
| Ⅴ | 経営・管理過程 | 36 |
| Ⅵ | 入学 | 2 |
| Ⅶ | 卒業・就職・進学 | 8 |
| Ⅷ | 地域社会/国際交流 | 8 |
| Ⅸ | 研究 | 3 |

３．評価基準　：　３段階評価

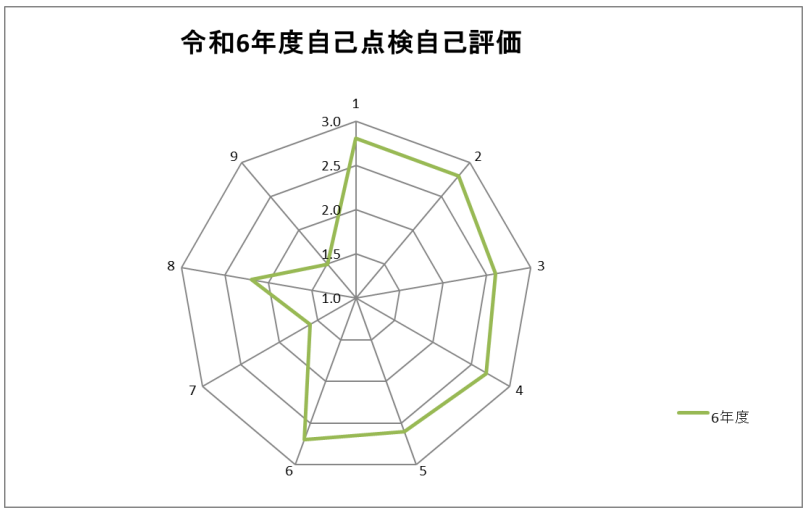
| | | |
|---|---|---|
| ３：当てはまる | ２：やや当てはまる | １：当てはまらない |

４．実施期日

＊調査期間　令和６年２月５日～２月 22 日

＊学内報告　令和７年３月 18 日

５．教員による自己点検・自己評価結果



| カテゴリー | | 令 6 年度<br>(n=13) | 課題 | 改善方策 |
|---|---|---|---|---|
| Ⅰ | 教育理念･教育目的 | 2.8 | 教育理念・教育目標を意識した教育 | DP を意識した教科および教科外活動の計画と実践 |
| Ⅱ | 教育目標 | 2.8 | 教育目標を意識した教育 | ① DP に基づく授業の展開とシラバスの見直し<br>② DP に基づく学年運営計画と実施 |
| Ⅲ | 教育課程経営 | 2.6 | 教員の授業準備時間の確保と保障 | ① 専任教員の補充<br>② 適切な担当授業の分配<br>③ チーム支援体制の構築 |
| Ⅳ | 教授・学習・評価過程 | 2.7 | 授業内容の重複や整合性<br>教育に関する教員間の協力体制 | ① シラバスの見直し<br>② チーム支援体制の実現（学年担当、実習担当）<br>③ 適切な役割分掌 |
| Ⅴ | 経営・管理過程 | 2.6 | 教務事務に関する業務の煩雑さ | 教務システムの導入 |
| Ⅵ | 入学 | 2.7 | 入学生の確保 | ① 入学者の推移をもとにした分析<br>② 入学試験の内容や時期の検討<br>③ 高校生を対象とした広報活動の強化<br>④ オープンキャンパス計画・実施 |
| Ⅶ | 卒業・就業・進学 | 1.6 | 適切な進路支援<br>卒業生の就業・進学状況の把握<br>卒業生就職先との連携 | ① 個々に応じた進路支援<br>② ホームカミングデイの実施<br>③ 就職先アンケートの実施 |
| Ⅷ | 地域社会/国際交流 | 2.2 | 国際的視野を広げるための教育内容や課外活動 | ① 自治会活動を通じた地域交流<br>② 国際看護に関する適切な講師の選定 |
| Ⅸ | 研究 | 1.5 | 教員の研究活動の保障（時間・財政・環境）<br>教員の研究活動の助言・検討体制 | ① 教員の能力や希望に応じた研修計画<br>② 教務研究会の計画・実施 |
| 平　　均 | | 2.4 | | |