

## 令和3年度 学校評価(自己評価)

### 1.自己評価

- 1)別府市医師会立別府青山看護学校の教職員が、本校で定めた「自己点検・自己評価規定」に則り、学校の理念・目標に照らして自らの教育活動について行う。
- 2)本校の自己評価は、ホームページにより広く社会に公表し、社会に対する説明責任を果たすとともに、学校として組織的・継続的な改善を図る。

### 2.自己評価の項目

「看護師養成所の自己点検目自己評価指針」に基づく9カテゴリー、125項目)

	カテゴリー	点検項目数
I	教育理念・教育目的	11
II	教育目標	7
III	教育課程経営	31
IV	教授・学習・評価過程	17
V	経営・管理過程	36
VI	入学	2
VII	卒業・就職・進学	8
VIII	地域社会/国際交流	10
IX	研究	3

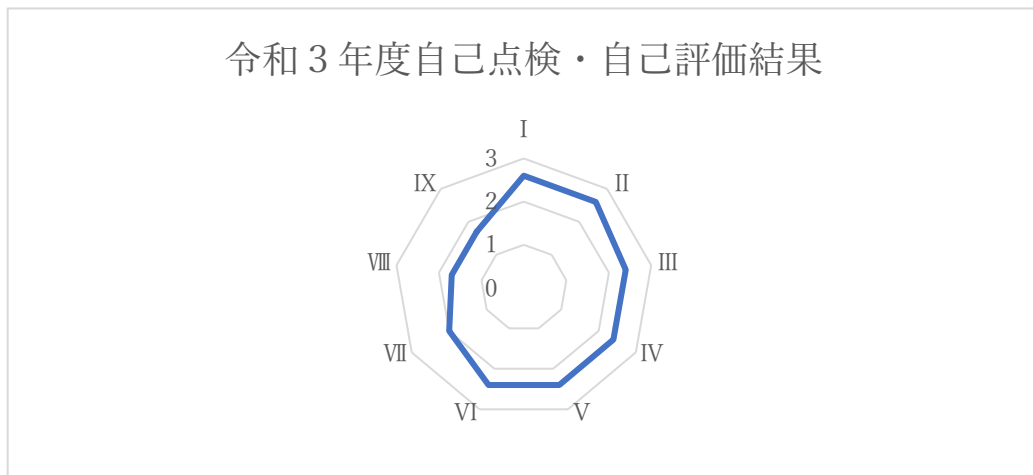
### 3.評価基準 : 3段階評価

3: 当てはまる	2: やや当てはまる	1: 当てはまらない
----------	------------	------------

### 4.実施期日

- \* 調査期間 令和3年2月8日～2月25日
- \* 学内報告 令和4年4月13日

### 5.教員による自己点検・自己評価結果



カテゴリー		令和3年度 (n=14)	課題	改善方策
I	教育理念・教育目的	2.6	養成する看護師等の質保証のための教育環境についての表現	全教員で教育理念・教育目的について再認識を行う。
II	教育目標	2.6	具体性と実現の可能性	全教員で再確認
III	教育課程経営	2.4	教育課程の評価体系	可視化する
IV	教授・学習・評価過程	2.4	多面的な評価方法を取り入れる	研修受講、学習会開催
V	経営・管理過程	2.4	教職員の観点からの財政についての意見の反映	アンケート調査の実施
VI	入学	2.4	選抜方法の妥当性	分析・検証する
VII	卒業・就業・進学	2.0	卒業生の就業先との情報交換体制	就業先へのアンケート調査実施
VIII	地域社会/国際交流	1.7	学生の留学や海外活動への対応体制	語学や国際看護について強化
IX	研究	1.7	研究活動の文化的素地	教育活動および業務内容の整理
平均		2.2		